

株式会社ドゥファイン 一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに仕事と子育てを両立できる仕組みと職場環境をつくるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間:2025 年 6 月 1 日 ～ 2028 年 5 月 31 日(3 年間)

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1:管理監督職に占める女性労働者の割合を 30%以上にする。

<取組内容>

実施時期	取組内容
2025 年 6 月～	管理職昇進候補者リストにおける男女比の点検・見直し
2025 年 8 月～	女性管理職候補に対するキャリア支援プログラムを策定
2025 年 9 月～	年 1 回、女性社員を対象にしたキャリア面談を実施
2026 年 4 月～	昇進・登用における評価基準の透明性を確保し、全社に周知

目標2:育児休業取得率を、女性 80%、男性 50%に引き上げる

<取組内容>

実施時期	取組内容
2025 年 6 月～	育児休業制度の利用マニュアルを作成・配布
2025 年 9 月～	管理職向け研修に、育児取得支援の項目を追加
2026 年 1 月～	男性育休取得事例をイントラネットで共有し促進
2026 年 1 月～	短時間勤務・時差出勤制度の社内周知と利用案内

目標3:全従業員の各月の法定時間外および休日労働時間の平均を 20 時間未満とする

<取組内容>

実施時期	取組内容
2025 年 6 月～	毎月の残業時間を部署別・個人別に集計・分析し、過重労働の傾向を可視化
2025 年 7 月～	勤怠管理システムを活用し、リアルタイムで労働時間を把握・指導
2025 年 10 月～	業務フローの見直しや、業務の属人化解消で負担を平準化

株式会社ドゥファイン
代表取締役 恩田 謙太郎